

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 187 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения»
Советского района г. Казани
420111, г. Казань, ул. Петра Полушкина, здание 8а
ИНН/КПП 1660350317/166001001 код ОГРН 1201600063807

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
МБДОУ «Детский сад №187»
Протокол №1 от 11.01.2021 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад №187»
Юсупов Г.Ф. Г.Ф. Юсупова

Введено в действие
Приказом № 24-ОД от 12.01.2021



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

Юсупов А.А. А.А. Юсупова
Протокол от 11.01.2021 № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке распределения стимулирующих выплат за качество работы
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №187 комбинированного вида с татарским языком
воспитания и обучения» Советского района г. Казани**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан № под-9696/15 от 07.12.2015 г. «О внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 г. №2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров РТ от 18.08.2008г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений РТ», постановлением Кабинета Министров РТ от 24.08.2010 г. № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений РТ»;

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования.

1.3. Стимулирующие выплаты определяются основным работникам педагогического, учебно-вспомогательного и административно-управленческого персонала.

1.4. Основным критерием, влияющим на размер стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.5. Размер, порядок и условия осуществления выплат, качество выполняемых работ определяется настоящим Положением, утвержденным руководителем и согласованным с профсоюзным комитетом образовательного учреждения и действует как часть коллективного договора.

1.6. Стимулирующая выплата за качество работы составляет 17,5% от ФОТ основного персонала по основному месту работы и основной должности.

1.7. Работникам МБДОУ «Детский сад № 187», работающим по совместительству, выплачивается выплата за качество выполняемых работ.

II. Порядок установления размера стимулирующих выплат

2.1. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера создается специальная комиссия. Состав комиссии избирается на собрании трудового коллектива и утверждается приказом по МБДОУ «Детский сад № 187». Комиссия разрабатывает форму оценочного листа, диапазон баллов по каждому критерию. В состав комиссии в обязательном порядке входят старший воспитатель, председатель профкома и педагогические работники.

2.2. Основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией, оценочный лист и портфолио. Портфель профессиональных достижений, т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад в развитие системы образования за период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

2.3. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ на основании всех материалов (мониторинг администрации, портфолио, оценочный лист работника) составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника образовательного учреждения и утверждает его на своем заседании. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов. Работники МБДОУ «Детский сад № 187» вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

2.4. С момента ознакомления с оценочным листом в течение 2 дней работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленным настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.5. Комиссия обязана осуществить проверку заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. Обсуждение обращения заносится в протокол комиссии.

2.6. По истечении 3 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу. Решение комиссии оформляется протоколом.

2.7. Руководитель образовательного учреждения на основании протокола комиссии издает приказ об установлении выплат за качество выполненных работ.

2.8. Протоколы комиссии хранятся у руководителя образовательного учреждения в течение двух лет.

2.9. Устанавливается следующий регламент:

- Воспитатели сдают оценочные листы в комиссию до 25 числа отчетного месяца;
- Комиссия рассматривает представленные материалы 25-26 числа отчетного месяца;
- 27-28 числа отчетного месяца педагог имеет право обратиться в комиссию с апелляцией.
- 29-31 числа отчетного месяца приказ руководителя МБДОУ «Детский сад № 187» передается в бухгалтерию для начисления стимулирующих выплат.

Определяются следующие отчетные периоды:

1 период - май, июнь, июль, август - итоги учебного года (*выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря*);

2 период - сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь - итоги первого отчетного периода (*выплаты производятся с 1 января по 30 апреля*);

3 период - январь, февраль, март, апрель - итоги второго отчетного периода (*выплаты производятся с 1 мая по 31 августа*).

III. Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат

3.1. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения разрабатываются на основании «Примерных критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных и дошкольных образовательных организаций РТ» (Приложение 2 к Приказу Министерства образования и науки РТ от 07.12.2015 г. № под-9696/15), обсуждаются на заседании педагогического совета, утверждаются заведующим, по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.

3.2. Количество максимальных баллов работников основного персонала не должно превышать:

- старший воспитатель - 60 баллов;
- учитель-логопед - 60 баллов;
- воспитатель - 55 баллов;
- педагог-психолог - 55 баллов;
- музыкальный руководитель - 45 баллов;
- инструктор по физической культуре - 45 баллов;
- воспитатель по обучению татарскому языку – 55 баллов;
- старшая медицинская сестра - 50 баллов;
- медицинской сестре – 40 баллов;
- заместитель заведующего по хозяйственной части – 65 баллов;
- младший воспитатель - 35 баллов.

3.3. В вариативной части работников основного персонала образовательного учреждения установлены критерии за выполнение социально значимой общественной работы. Председателю первичной профсоюзной организации дополнительно устанавливается 10 баллов (в сумме не более максимального количества баллов, установленных для работников основного персонала).

3.4. Экспертную оценку результативности деятельности работников основного персонала за выполнение социально-значимой общественной работы осуществляет Комиссия.

3.5. Количество баллов за выполнение социально-значимой общественной работы входит в итоговый балл результативности деятельности работника, который не должен превышать количество максимальных баллов для данной должности.

IV. Заключение

4.1. Стимулирующие выплаты работникам выплачиваются ежемесячно.

4.2. Настоящее положение распространяется на работников МБДОУ «Детский сад № 187» и действует до принятия нового.

**Критерии оценки эффективности деятельности
старшего воспитателя МБДОУ «Детский сад № 187» _____ за период _____ 20__ года**

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Вес. коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Итоговый балл
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	90-100	3 раза в год	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей</p> <p>$N - \text{min}$</p> <p>$I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>$\text{max} - \text{min}$</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N – фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Данные представляются мед. персоналом в соответствии с таблицем посещаемости</p>	
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	3 раза в год	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных летодней в отчетном периоде, В – плановое количество летодней</p> <p>$N - \text{min}$</p> <p>$I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>$\text{max} - \text{min}$</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N – фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Данные представляются мед. персон. в соответствии с таблицем посещаемости</p>	
3	Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку	%	5	20-25	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации; В - общая численность педагогических работников учреждения.</p> <p>$N - \text{min}$</p> <p>$I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент}$</p> <p>$\text{max} - \text{min}$</p>	

							<p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Приказы, сертификаты, дипломы курсовой подготовки.</p> <p>$N = A/B * 100\%$, где A – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, B - общая численность педагогических работников по учреждению</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Аттестационные листы, приказы о присвоении квалификационных категорий педагогам</p> <p>$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги, B - общее количество детей</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деят-ти;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деят-ти;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности. Приказы, договора с родителями</p>
4	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	9	40-60	годовая		
5	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	%	6	30-80	годовая		
6	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми ДОУ	единиц	5	0-5	годовая		
7	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90-100	годовая		<p>$N = A/B * 100\%$, где A – количество проведенных мероприятий педагогами организации; B - количество запланированных мероприятий на учебный год</p> <p>N-min</p>

	педагогическими работниками учреждения					<p>I = ----- * весовой коэффициент max-min</p> <p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций.</p> <p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0-5	годовая	
9	Вариативная часть на решение организации: 8 баллов					
9.1	Ведение интернет-сайта ДОУ	единиц	4	0-4	3 раза в год	Работа ведется систематически, разделы сайта соответствует требованиям – 4 балла, ведется бессистемно, нет соответствия требованиям – 0 баллов Приказы РОО
9.2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в воспитат-образ. процессе	единиц.	2	0-2	годовая	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 2 балла; наличие случаев – 0 баллов Данные представляются медицинским учреждением (детская поликлиника)
9.3	Социальное партнерство с другими учреждениями	единиц.	2	0-2	годовая	Сотрудничество с двумя и более учреждениями – 2 балла, отсутствие случаев партнерства – 0 баллов. Годовой план ДОУ.
				Итого – 60 баллов (максимально)		

ВСЕГО БАЛЛОВ – _____

Члены комиссии: _____
 Оценочный лист заполнен _____ 20__ г. Протокол комиссии от _____ 20__ г. № _____
 С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Критерии оценки эффективности деятельности

воспитателя МБДОУ «Детский сад № 187» за период _____ 20__ года

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Итоговый балл
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90-100	3 раза в год	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей</p> <p>N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости</p>	
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	7	60-85	3 раза в год	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней</p> <p>N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>	
3	Отсутствие задолженности по родительской плате за присмотр и уход за ребенком	%	7	10-0	3 раза в год	<p>$N = (A-B) / A * 100\%$, где А – плановый объем средств родительской платы; В - фактически поступивший объем средств родительской платы</p> <p>N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий;</p>	

									<p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми ДОУ	единиц	5	0-5	3 раза в год				<p>Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов</p>
5	Охват детей дополнительными образовательными (оздоровительными) услугами	%	6	30-80	годовая				<p>$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; B - общее количество детей N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказы, договора с родителями</p>
6	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90-100	годовая				<p>$N = A/B * 100\%$, где A-количество проведённых мероприятий педагогами организации; B – кол-во запланированных мероприятий на год N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций и т.д.</p>
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0-5	годовая				<p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов, отсутствие фактов участия – 0 баллов.</p>

							(при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню). Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
8	Разработка и реализация авторских программ, методических пособий	единиц	6	0-1	годовая		При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы
9	Вариативная часть на решение организации: 5 баллов						
9.1	Реализация «интернет - ресурса»: страница на сайте ДОУ (личный сайт, блог)	единиц	3	0-3	годовая		Активная реализация педагогического опыта на личной странице сайта ДОУ – 3 балла; страница на сайте ДОУ имеется, но материал выкладывается нерегулярно – 1 балл, отсутствие личной страницы – 0 баллов. Подтверждающие документы – сертификаты, дипломы
9.2	Внедрение здоровьесберегающих технологий	единиц.	2	0-2	годовая		Внедрение педагогом дополнительных программ здоровья – 2, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы
	Итого – 55 баллов (максимально)						

ВСЕГО БАЛЛОВ – _____

Члены комиссии:

Оценочный лист заполнен _____ 20__ г. Протокол комиссии от _____ 20__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Критерии оценки эффективности деятельности

воспитателя по обучению татарскому языку МБДОУ «Детский сад № 187» _____ за период _____ 20__ года

№	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Вып явл
1	Результативность обучения воспитанников татарскому (русскому) языку	%	7	70 - 100	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число детей, освоивших программу в отчетный период, В – общее количество детей в организации</p> <p>$N - \text{min}$</p> <p>$I = \frac{N - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>$I - \text{отнормированный критерий};$</p> <p>$N - \text{фактическое значение критерия эффективности деятельности};$</p> <p>$\text{max} - \text{наилучшее значение критерия эффективности деятельности};$</p> <p>$\text{min} - \text{наихудшее значение критерия эффективности деятельности}$</p> <p>Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</p>	
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	7	90-100	3 раза в год	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не обследованных детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей</p> <p>$N - \text{min}$</p> <p>$I = \frac{N - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p> <p>$I - \text{отнормированный критерий};$</p> <p>$N - \text{фактическое значение критерия эффективности деятельности};$</p> <p>$\text{max} - \text{наилучшее значение критерия эффективности деятельности};$</p> <p>$\text{min} - \text{наихудшее значение критерия эффективности деятельности}$</p> <p>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости</p>	
3	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60-85	3 раза в год	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней</p> <p>$N - \text{min}$</p> <p>$I = \frac{N - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент</p>	

							<p>I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деят-ти; max - наилучшее значение критерия эффективности деят-ти; min - наихудшее значение критерия эффективности деят-ти</p>	
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми ДОУ	единицы	7	0-7	годовая		<p>Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 7 балл Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов</p>	
5	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90-100	годовая		<p>$N = A/B * 100\%$, где A – количество проведенных мероприятий педагогом; B – кол-во запланированных мероприятий на год. N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деят-ти; max - наилучшее значение критерия эффективности деят-ти; min - наихудшее значение критерия. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций т.д.</p>	
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	единицы	6	0-6	годовая		<p>При наличии авторской программы - 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов. Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.</p>	
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятия	5	0-5	годовая		<p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла, мероприятия республиканского уровня – 4 балла, межрегионального и федерального уровня – 5 баллов, отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов – Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>	
8	Вариативная часть на решение организации – 7 баллов							
8.1	Реализация «интернет-	единицы	4	0-4	годовая		Активная реализация педагогического опыта на личной странице сайта	

	ресурса»: страница на сайте ДОУ (личный сайт, блог)				ДОУ – 4 балла; страница на сайте ДОУ имеется, но материал выкладывается нерегулярно – 2 балла, отсутствие личной страницы – 0 баллов. Подтверждающие документы – справки, сертификаты.
8.2	Оснащение развивающей среды полилингвального кабинета пособиями по УМК	единицы	3	0-3 годовая	Учитывается конкретный материал с учетом современных технологий, его актуальность и качество активной реализации оснащения – 3балла; отсутствие фактов – 0 баллов. Подтверждающие документы по итогам смотров, конкурсов -справки, приказы
Итого – 55 баллов (максимально)					

ВСЕГО БАЛЛОВ – _____

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____ 20__ г. Протокол комиссии от _____ 20__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Критерии оценки эффективности деятельности
инструктора по физической культуре _____ МБДОУ «Детский сад № 187» за период _____ 20__ года

№п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Итоговый балл
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	8	70 - 100	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, A – число детей, освоивших программу в области «Физическая культура» в отчётный период, B – общее количество детей учреждения.</p> <p>N-min $I = \frac{N - N\text{-min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности де-сят-ти; max - наилучшее значение критерия эффективности де-сят-ти; min - наихудшее значение критерия эффективности де-сят-ти Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</p>	
2	Уровень физического развития выпускников	%	7	20-100	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, A – число детей, с достаточной физической подготовленностью к обучению в школе, B – число детей подготовительной к школе группы</p> <p>N-min $I = \frac{N - N\text{-min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности де-сят-ти; max - наилучшее значение критерия эффективности де-сят-ти; min - наихудшее значение критерия эффективности де-сят-ти Результаты проверки заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</p>	
3	Охрана жизни и здоровья детей	%	6	100-95	3 раза в	<p>$N = A/B * 100\%$, A – число ни разу не болевших детей в</p>	

	(индекс здоровья)				год	<p>отчетном периоде, В – число всех обследованных детей.</p> <p>N-L</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>L-M</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости детей</p>
4	Охват детей дополнительными физкультурно-оздоровительными услугами	%	6	0 - 70	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число детей, занимающихся в спортивных кружках и секциях в отчетном периоде, В – число всех детей учреждения.</p> <p>N-min</p> <p>I= ----- * весовой коэффициент</p> <p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деят-ти;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деят-ти;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деят-ти</p> <p>Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг. План работы спортивных секций</p>
5	Распространение передового педагогического опыта		6	0-N	годовая	<p>$6 * F / N$, где F – количество проведенных мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год.</p> <p>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p>
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	годовая	<p>При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов</p> <p>Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и т.д.</p>

7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	6	20-60	годовая	<p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>
Итого – 45 баллов (максимально)						

ВСЕГО БАЛЛОВ – _____

Члены комиссии: _____
 Оценочный лист заполнен _____ 20__ г. Протокол комиссии от _____ 20__ г. № _____
 С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Критерии оценки эффективности деятельности
музыкального руководителя МБДОУ «Детский сад № 187» за период 20 года

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Итоговый балл
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	8	70 – 100	год	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число детей, освоивших программу в области «Музыка» в отчётный период, В – общее количество детей учреждения.</p> <p>$N - \min$</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N – фактическое значение критерия эффективности деят-ти;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деят-ти;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деят-ти</p> <p>Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</p>	
2	Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	6	50 - 70	год	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные услуги; В - общее количество детей учреждения.</p> <p>$N - \min$</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N – фактическое значение критерия эффективности деят-ти;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деят-ти;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деят-ти</p> <p>Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг, Договора с родителями.</p>	
3	Доля положительных отзывов родителей (по результатам анкетирования)	%	6	70-100	3 раза в год	<p>$N = A/B * 100\%$, где А – число положительных отзывов родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании.</p> <p>$N - \min$</p> <p>$I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент</p>	

						<p>max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N – фактическое значение критерия эффективности деяти-ти;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деяти-ти;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деяти-ти Протокол, заверяется руководителем учреждения.</p>
4	Распространение передового педагогического опыта		6	0-N	год в	<p>6*F/N, где F – количество проведённых мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год.</p> <p>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p>
5	Поддержка и развитие одарённых детей	%	7	10-20	год в	<p>$N = A/B * 100\%$, где A – число выявленных одарённых детей, B – общее число воспитанников учреждения.</p> <p>Результаты диагностики заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ, дипломы участия в конкурсах и фестивалях</p>
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	год в	<p>При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов</p> <p>Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и т.д.</p>
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	6	20-60	год в	<p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятий муниципального уровня – 2 б.</p> <p>мероприятия республиканского уровня – 4 балла,</p> <p>межрегионального и федерального уровня – 6 баллов,</p> <p>отсутствие фактов участия – 0 баллов.</p> <p>(при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p>
Итого - 45 баллов (максимально)						

ВСЕГО БАЛЛОВ – _____

Члены комиссии: _____

Оценочный лист заполнен _____ 20__ г. Протокол комиссии от _____ 20__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Критерии оценки эффективности деятельности
учителя-логопеда МБДОУ «Детский сад № 187» _____ за период _____ 20 ____ года

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Итоговый балл
1	Итоговые результаты коррекционной работы	%	10	60-100	годовая	$N = (A/B) * 100\%$, где А - число воспитанников логопедической группы со значительным улучшением речи; В - число воспитанников логопедической группы N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деяр-ти; max - наилучшее значение критерия эффективности деяр-ти; min - наихудшее значение критерия эффективности деяр-ти Данные протокола ПМПК	
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	8	90-100	3 раза в год	$N = A/B * 100\%$, где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех детей N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деяр-ти; max - наилучшее значение критерия эффективности деяр-ти; min - наихудшее значение критерия эффективности деяр-ти Данные представляются старшей медсестрой в соответствии с табелем посещаемости	
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми ДОУ	единиц	7	0-7	3 раза в год	Отсутствие жалоб родителей – 7 баллов Наличие жалоб родителей – 0 баллов	
4	Распространение передового педагогического опыта	%	7	90-100	годовая	$N = A/B * 100\%$, где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество	

						запланированных мероприятий на учебный год N-min I=----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности; План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений, программы, копии публикаций и т. д
5	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	единиц	7	0-7	годовая	При наличии авторской программы - 7 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед. советов, метод. объединений, сертификаты, дипломы.
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	7	0-7	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла, мероприятия республиканского уровня – 4 балла, межрегионального и федерального уровня – 7 баллов, отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы
7	Работа с родителями воспитанников (лицами, их заменяющими)	мероприятие	8	0-8	3 раза в год	Учитываются зафиксированные мероприятия по оказанию консультативной помощи родителям воспитанников. Имеются дополнительные мероприятия – 8 баллов, отсутствуют мероприятия – 0 баллов
8	Вариативная часть на решение организации – 6 баллов					
8.1	Реализация «интернет - ресурса»: страница на сайте ДОУ (личный сайт, блог)	единиц	4	0-4	годовая	активная реализация педагогического опыта на личной странице сайта ДОУ-4; страница на сайте ДОУ имеется, но материал выкладывается

						нерегулярно – 2; отсутствие сайта, личной страницы – 0 Подтверждающие документы – сертификаты, дипломы. учитывается конкретный материал с учетом современных технологий, его актуальность и качество активная реализация оснащения – 2; отсутствие фактов – 0 Подтверждающие документы по итогам смотров, справки, приказы	
8.2	Оснащение развивающей среды кабинета	единиц	2	0-2	годовая		
Итого – 60 баллов (максимально)							

ВСЕГО БАЛЛОВ – _____

Члены комиссии: _____
 Оценочный лист заполнен _____ 20 __ г. Протокол комиссии от _____ 20 __ г. № _____
 С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Критерии оценки эффективности деятельности
старшей медсестры МБДОУ «Детский сад № 187» _____ за период _____ 20 ____ года

№	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Итоговый балл
1	Охват детей прививками	%	5	90-100	годовая	<p>$N = A/B * 100\%$, A – количество привитых детей, B – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки N-min $I = \frac{\text{max} - \text{min}}{\text{max} - \text{min}}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деяр-ти; max – наилучшее значение критерия эффективности деяр-ти; min – наихудшее значение критерия эффективности деяр-ти Отчетные данные</p>	
2	Профилактика инфекционных заболеваний	Случай	10	1-0	3 раза в год	<p>Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 10 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные</p>	
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	Баллы	10	0-1	годовая	<p>Отсутствие закрытия учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей -10 баллов, при наличии карантина – 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. Отчетные данные</p>	
4	Снижение заболеваемости	%	10	100-95	3 раза в год	<p>$N = A/B * 100\%$, A – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, B – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода</p>	

№	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Итоговые баллы
						<p>N-L I= ----- * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деж-ти; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные N = A/B*100%, A – уровень соответствия оснащения Примерному перечню оборудования и инвентаря медицинского кабинета ДООУ на начало отчетного периода, B – на конец отчетного периода. N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деж-ти; max - наилучшее значение критерия эффективности деж-ти; min - наихудшее значение критерия эффективности деж-ти. Информация предоставляется отделами (управлениями) образования</p>	
5	Оснащенность медицинского кабинета	%	5	100-105	годовая		
6	Санитарно-просветительская работа среди персонала ДООУ, родителей (выпуск бюллетеней, консультации)	Баллы	5	0 - 5	3 раза в год	активное участие – 5, частичное участие – 3, разовое участие – 1	
7	Своевременность и качество проведения анализа работы за год, квартал, полугодие и	единиц.	5	0 - 5	3 раза в год	своевременная подача отчетов – 5, нарушение сроков – 0	

№	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Итоговый балл
	составление годового плана, ведение документации, предусмотренной локальными актами						
Итого – 50 баллов (максимально)							

ВСЕГО БАЛЛОВ – _____

Члены комиссии _____
 Оценочный лист заполнен _____ 20 ____ г. Протокол комиссии от _____ 20 ____ г. № _____
 С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Критерии оценки эффективности деятельности
младшего воспитателя МБДОУ «Детский сад № 187» за период _____ 20__ года

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	Итого выиг балл
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	баллы	10	0-1	3 раза в год	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 10 баллов. Протокол проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора	
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	9	100-90 в дошкольных группах	3 раза в год	$N = A/B * 100\%$, A – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, B – число всех обследованных детей N-L $I = \frac{\sum (L_i * W_i)}{\sum W_i}$ * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости детей	
3	Доля участия в воспитательно-образовательном процессе	баллы	8	0-N	3 раза в год	$8 * F / N$, где F – количество мероприятий, в которых принято участие, N – запланированное количество мероприятий Протокол контроля, План воспитательно-образовательного процесса	
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории	баллы	8	1-0	3 раза в год	Участие в ремонте помещений и благоустройстве территории 8 баллов. Отсутствие участия – 0 баллов. Протокол оперативного контроля за выполнением работ	

№ п/ п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикатор ов	Периодичнос ть	Примечание	Итоговый балл
Итого – 35 баллов (максимально)							

ВСЕГО БАЛЛОВ – _____

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____ 20__ г. Протокол комиссии от _____ 20__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

Критерии оценки эффективности деятельности педагога-психолога МБДОУ «Детский сад № 187» за период _____ 20 ____ года

Педагог-психолог				
1	Качество диагностических мероприятий	%	10	3 раза в год
<p>$N = A/B * 100\%$, A – число выявленных детей с особенностями в развитии, B – число обследованных детей. $I = \frac{max - min}{N - min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протокол и анализ диагностических данных.</p>				
2	Психологическая готовность детей к школе	%	10	годовая
<p>$N = A/B * 100\%$, A – число детей с достаточным уровнем психологической готовности к обучению в школе, B – число детей в подготовительной группе. $I = \frac{max - min}{N - min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности Протокол диагностики</p>				
3	Уровень нервно-психического развития детей	%	8	3 раза в год
<p>$N = A/B * 100\%$, где A – число детей, с достаточным уровнем нервно-психического развития, B – число всех детей в учреждении $I = \frac{max - min}{N - min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N – фактическое значение критерия эффективности деятельности; max – наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min – наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>				
4	Доля положительных отзывов родителей	%	7	3 раза в год
<p>$N = A/B * 100\%$, A – число положительных отзывов родителей, B – число родителей, принявших участие в анкетировании. $I = \frac{max - min}{N - min}$</p>				

					<p>I = ----- * весовой коэффициент max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Протокол, заверяется руководителем учреждения.</p> <p>6 * F / N, где F – количество проведённых мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год.</p> <p>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</p> <p>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла</p> <p>мероприятия республиканского уровня – 4 балла</p> <p>мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов</p> <p>отсутствие фактов участия – 0 баллов.</p> <p>(при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)</p> <p>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</p> <p>N = A/B*100%, A – количество проведённых педагогом консультаций, B – количество запланированных консультаций с педагогами, родителями.</p> <p>N-min</p> <p>I = ----- * весовой коэффициент max-min</p> <p>I – отнормированный критерий;</p> <p>N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;</p> <p>min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>План консультационной работы, протоколы проведения консультаций.</p>
5	Распространение передового педагогического опыта	6	0-N	годовая	
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	5	0-1	годовая	
7	Консультационная деятельность	9	80-100	3 раза в год	
Итого – 55					

ВСЕГО БАЛЛОВ – _____

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____ 20__ г. Протокол комиссии от _____ 20__ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

**Критерии оценки эффективности деятельности
заместителя заведующего по хозяйственной части**

МБДОУ «Детский сад № 187» _____ за период _____ 20__ года

1	Уровень подготовки учреждения к новому учебному году	акт	10	0-1	года	Акт готовности учреждения к новому учебному году подписан да начала учебного года-10; отсутствие акта-0
2	Соблюдение - санитарно-гигиенических требований; - требований пожарной безопасности; -требований охраны труда	единиц	10	0-2	года	При наличии актов и предписаний – 0 баллов, отсутствие актов и предписаний - 10 баллов
3	Сохранение и улучшение материально-технической базы образовательного учреждения	%	9	100-105	года	(А/В)*100%, где А – балансовая стоимость основных средств без стоимости недвижимого имущества за начало года, В – балансовая стоимость основных средств без стоимости недвижимого имущества на конец года. Справка из бухгалтерии, отчетные данные
4	Своевременность представления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов	единиц	5	0-1	Зраза в год	При наличии замечаний – 0 баллов, отсутствие замечаний - 5 баллов
5	Своевременное соблюдение графика проверки средств измерения и приборов учета тепла, энергии, водоснабжения.	мероприятия	9	0-1	Зраза в год	При наличии замечаний – 0 баллов, отсутствие замечаний - 9 баллов
6	Бесперебойное обеспечение учреждения продуктами питания	единиц	7	0-1	Зраза в год	При наличии замечаний – 0 баллов, отсутствие замечаний - 7 баллов

7	Своевременный текущий ремонт, мероприятия по проведению капитального ремонта	мероприятия	10	0-1	3 раза в год	При наличии замечаний – 0 баллов, отсутствие замечаний - 9 баллов
8	Соблюдение трудовой дисциплины	единиц	5	0-1	3 раза в год	При наличии замечаний – 0 баллов, отсутствие замечаний - 5 баллов
65 баллов						

ВСЕГО БАЛЛОВ – _____

Члены комиссии _____

Оценочный лист заполнен _____ 20 __ г. Протокол комиссии от _____ 20 __ г. № _____

С оценочным листом ознакомлен _____ (подпись работника)

**Критерии оценки эффективности деятельности
медицинской сестры МБДОУ «Детский сад № 187» _____ за период _____ 20 _____ года**

Медсестра						
1	Охват детей прививками	%	10	90-100	года я	<p>$N = A/B * 100\%$, A – количество привитых детей, B – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Отчетные данные</p>
2	Профилактика инфекционных заболеваний	Случай	10	1-0	1 раз в 4 месяца	<p>Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 10 баллов, наличие случаев – 0 баллов. Отчетные данные</p>
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	Баллы	5	0-1	полуго довая	<p>Отсутствие закрытия учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей -5 баллов, при наличии карантина – 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. Отчетные данные</p>
4	Снижение заболеваемости	%	10	100-95	года я	<p>$N = A/B * 100\%$, A – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, B – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода N-L I= ----- * весовой коэффициент L-M I – отнормированный критерий;</p>

